

مراسم تودیع و معارفه رئیس شبکه دامپزشکی شهرستان سیجان با حضور سرپرست اداره کل دامپزشکی استان کرمان، فرماندار سیجان، نماینده مردم سیجان و بردسیر و جمعی از کارکنان شبکه دامپزشکی و مدیران دستگاه های اجرایی شهرستان سیجان برگزار شد. علی یعقوبی پور افزود: امنیت غذایی و سلامت به عنوان یکی از چالش های علمی، اقتصادی، اجتماعی و سیاسی کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه است که در ایران نیز با حجم سرمایه گذاری که در حوزه صنعت دامپزشکی به خصوص سرمایه گذاری در زمینه سلامت و بهداشت، انجام می شود.

روابط عمومی استانداری کرمان با صدور اطلاعیه ای از تغییر ساعت کاری ادارات کرمان با توجه به افزایش دما در سطح استان خبر داد. بر این اساس، ساعت کار دستگاه های اجرایی در استان کرمان از ۱۵ خردادماه، در روزهای شنبه تا چهارشنبه، از ساعت ۶ تا ۱۳ و روزهای پنجشنبه تا ۶ تا ۱۲ خواهد بود. این روال تا ۱۵ شهریورماه ادامه دارد.

ساعت کار  
ادارات استان  
کرمان تغییر کرد

تابستان امسال از حد معمول گرم تر است

رئیس مرکز ملی اقلیم و مدیریت بحران سازمان هواشناسی گفت که تابستان سال جاری متوسط دمای هوای کشور حتما از شرایط نرمال گرم تر خواهد بود.

احد وظیفه تاکید کرد که انتظار می رود متوسط دمای هوای ایران در تابستان سال جاری حدود یک تا ۱.۵ درجه و حتی در مناطق شمال شرق کشور تا ۲ درجه سانتی گراد نسبت به متوسط درازمدت یا همان شرایط نرمال بالاتر باشد.

رئیس مرکز ملی اقلیم و مدیریت بحران سازمان هواشناسی کشور ادامه داد: «با توجه به شرایط اقلیمی ایران می توان گفت که تابستان های کشورمان معمولا گرم و خشک است، بنابراین وقتی انتظار می رود تابستانی که در پیش داریم، از شرایط نرمال هم گرم تر باشد، به صورت تقریبی هم می توان انتظار داشت که متوسط دمای هوای ایران در تابستان سال جاری حدود یک تا ۱.۵ درجه و حتی در مناطق

شمال شرق کشور تا ۲ درجه سانتی گراد نسبت به متوسط درازمدت یا همان شرایط نرمال بالاتر باشد».

وی افزود: «در تابستان هایی که متوسط دمای هوا از شرایط نرمال بالاتر است، انتظار می رود که در اغلب روزها کمینه دمایی ثبت شده در طول روز از میانگین بلندمدت برای کمینه دمایی آن روز بیشتر باشد، یعنی ممکن است که بیشینه های دمایی در طول روزهای تابستان چندان نسبت به شرایط نرمال تغییر نکنند، اما با توجه به این که کمینه های دمایی اعداد بالاتری را از شرایط نرمال ثبت خواهند کرد، انتظار می رود متوسط دمای روزانه در سطح کشور در طول تابستان

امسال از حد معمول بیشتر باشد».

وی توضیح داد: «بهار امسال متوسط دمای هوای در کشورهای جنوب و جنوب شرق آسیا به شدت بالا رفت و نسبت به سال های گذشته، یکی از گرم ترین فصول بهار را در نیم کره شمالی زمین به خصوص در این مناطق مشاهده کردیم. یکی از علل اصلی این اتفاق، این است که امسال دمای آب اقیانوس آرام از فاز لانینا یعنی فاز سرد، تغییر پیدا کرده و در حال ورود به فاز گرم یعنی ال نینو است».

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد:

با حذف خبرنگاری از فهرست مشاغل سخت و زیان آور، موافقت نشد

گفت: این پیشنهاد مطرح بود ولی قبول نکردیم و رد شد.

وی در پاسخ به این پرسش که آیا «خبرنگاری» از گروه «ب» به گروه «الف» تغییر یافته است یا خیر؟ گفت: شما خبرنگاران مشکلی ندارید.

سوابق کار در کارهای سخت و زیان آور یک و نیم برابر محاسبه می شود و افرادی که در مشاغل سخت و زیان آور و طاققت فرسا ۲۰ سال سابقه کار متوالی یا ۲۵ سال سابقه کار متناوب را داشته و حق بیمه سابقه مزبور را به سازمان تامین اجتماعی واریز کرده باشند می توانند تقاضای بازتنسیتی خود را ارائه کنند.

کارفرمایان کارگاه های مشمول قانون تامین اجتماعی مکلفند قبل از آن که کارهای سخت و زیان آور را به کارگران خود محول کنند، معاینات پزشکی لازم را انجام داده و کارگران را از لحاظ قابلیت و استعداد جسمانی متناسب برای نوع کار بسنجند و به صورت دوره ای معاینات پزشکی را تکرار کنند.

کارگران مشاغل سخت از مرخصی سالانه بیشتر برخوردار بوده و در بحث بازتنسیتی شرایط خاص بازتنسیتی پیش از موعد را دارند. ساعات کار مشاغل سخت و زیان آور نباید از شش ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته تجاوز کند.

ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی به بازتنسیتی پیش از موعد توجه داشته و هدف آن حمایت از سلامت افراد پس از بازتنسیتی است. مشاغل سخت و زیان آور به دلیل شرایط حساس زیر ذره بین قانون قرار دارند و از آنجا که کارگران این مشاغل همواره در معرض خطرات جدی هستند، قانون رویکرد حمایتی از این دسته کارگران را در پیش گرفته است.



تفاوت هایی ایجاد شده است. وی با بیان اینکه آیین نامه هنوز به تصویب نهایی نرسیده است، توضیح داد: بازنگری در آیین نامه انجام شده ولی چون باید به کمیسیون دولت بروم تا روی آن بحث شود و مورد بررسی مجدد قرار بگیرد، هنوز چیزی نهایی نشده است زیرا برخی سازمان ها و دستگاه ها مثل سازمان تامین اجتماعی ممکن است پیشنهاداتی داشته باشند؛ بنابراین هنوز نهایی نشده است.

به گفته معاون روابط کار و رفاه اجتماعی، از بازنگری آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور خبر داد و درباره احتمال حذف برخی شغل ها گفت: آیین نامه در شورای عالی حفاظت فنی به پایان رسیده و رأی گیری شده است. رشته یا شغلی را حذف نکردیم فقط در نحوه اجرایش

قنات و چاه، مشاغل مرتبط با کوره های مذاب، عملیات مربوط به جمع آوری و دفن زباله ها، کار در فضاهایی که ارتعاشات صوتی حاکم بر محیط بر سیستم شنوایی آسیب رسان است، کارهای مرتبط با سمپاشی و ضد عفونی کردن، کار غواصی که تحت فشار غیرطبیعی محیط باشد و کارهایی که در معرض تشعشعات رادیواکتیو هستند از جمله مشاغل سخت و زیان آور به شمار می روند.

در همین راستا علی حسین رعیتی فرد - معاون روابط کار و رفاه اجتماعی - گفت: مشاغل سخت و زیان آور خبر داد و درباره احتمال حذف برخی شغل ها گفت: آیین نامه در شورای عالی حفاظت فنی به پایان رسیده و رأی گیری شده است. رشته یا شغلی را حذف نکردیم فقط در نحوه اجرایش

با بکارگیری تمهیدات ایمنی و تلاش کارفرمایان سختی کار کاهش می یابد، مشاغل گروه «ب» ماهیت سخت و زیان آور هستند و صفت سخت و زیان آوری در ذات آنها وجود دارد.

درباره دسته اول می توان عمده مشاغل صنعتی را مثال زد که کارفرما تجهیزات ایمنی را برای کارگران فراهم نکرده باشد. مثلا کارگر یک کارگاه جوشکاری، نیازمند تجهیزات ایمنی از قبیل عینک مخصوص است و کارفرما وظیفه دارد آن را برای کارگر فراهم کند. دسته دوم مشاغلی که

سخت و زیان آور بودن جزو جدا نشدنی آن شغل است و رعایت مسائل ایمنی از سخت و زیان آوری آنها کم نمی کند. به عنوان مثال کارگرانی که در معادن یا روی دکل ها یا پست های انتقال برق کار می کنند. در حال حاضر کارهای مرتبط با حفر

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از بازنگری آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور خبر داد و گفت: پیشنهاد حذف خبرنگاری از مشاغل سخت و زیان آور را رد کردیم. به گزارش ایستنا، انسان در محیط کار با عوامل فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیکی، مکانیکی و ارگونومیکی مواجه است و اگر مقدار این عوامل بیشتر یا کمتر از حدود تحمل بدن باشد، فشارها و تنش های بیش از ظرفیت های طبیعی چه در بعد جسمانی چه در بعد روانی به بدن انسان وارد می شود. نتیجه تحمیل شرایط کار بالاتر از ظرفیت طبیعی بدن موجب بروز انواع بیماری های شغلی و عوارض ناشی از آن می شود.

بر اساس تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی، کارهای سخت و زیان آور مشاغلی هستند که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی و بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و فرد با انجام آن کار، فشار جسمی و روانی

بیش از ظرفیت طبیعی بر او وارد شود که در اثر آن به بیماری و عوارض آن مبتلا شود.

ماده ۱ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور این مشاغل را که به آنها سختی کار تعلق گرفته به دو دسته تقسیم کرده است:

الف: مشاغلی که صفت سخت و زیان آور با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی زیان آوری آنها را حذف کرد.

ب- مشاغلی که ماهیت سخت و زیان آور بوده و با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می شود. در واقع برخلاف مشاغل گروه الف که

معاون وزارت صمت بومی سازی و توسعه زنجیره های تکمیلی معدن تخت گنبد را ستود

پروژه های تغلیظ کشور قرار گرفت.

معاون وزارت صمت بومی سازی و توسعه زنجیره های تکمیلی معدن تخت گنبد را ستود

محتشمی پور معاون معدنی و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت از بخش های مختلف مجتمع مس تخت گنبد بازدید کرد و بومی سازی، تکمیل زنجیره تولید با هدف پرهیز از خام فروشی و توانمندسازی در توسعه تجهیزات سنگین را در این معدن ستود.

به گزارش ... حسینی نژاد مدیرکل سازمان صمت استان، یعقوبی پور فرماندار سیجان و حسن پور نماینده مردم سیجان و بردسیر در مجلس شورای اسلامی در مورخ ۱۱ خرداد ۱۴۰۲ معاون وزارت صنعت را در بازدید از مجتمع مس درخشان تخت گنبد همراهی کردند.

محتشمی پور ابتدا در پیت معدن حاضر شد و پس از استماع توضیحات مدیریت معدن تخت از وضعیت استخراج علمی و منظم معدن تمجید کرد.

معاون وزارت صنعت در ادامه در کارخانه فاز یک و دو فلوتاسیون حضور یافت و از دست اندکاران مجموعه به دلیل بومی سازی و توانمندی در ساخت و نصب تجهیزات سنگین تقدیر کرد.

وی در پایان با حضور در طرح توسعه فلوتاسیون فاز ۳ در جریان طراحی، مهندسی و نصب یکی از بزرگ ترین پروژه های تغلیظ کشور قرار گرفت.



معاون وزارت صنعت در ادامه در کارخانه فاز یک و دو فلوتاسیون حضور یافت و از دست اندکاران مجموعه به دلیل بومی سازی و توانمندی در ساخت و نصب تجهیزات سنگین تقدیر کرد.

وی در پایان با حضور در طرح توسعه فلوتاسیون فاز ۳ در جریان طراحی، مهندسی و نصب یکی از بزرگ ترین

سیرجان و بردسیر در مجلس شورای اسلامی در مورخ ۱۱ خرداد ۱۴۰۲ معاون وزارت صنعت را در بازدید از مجتمع مس درخشان تخت گنبد همراهی کردند.

محتشمی پور ابتدا در پیت معدن حاضر شد و پس از استماع توضیحات مدیریت معدن تخت از وضعیت استخراج علمی و منظم معدن تمجید کرد.

